

## three steps:

### 1. INTERNAL GOAL-KICK-OFF:

Once the initial implementation work for the project is done the mentoring network needs to be fed with personal input. Thus the first task is to search for volunteers in the network of GOAL to find potential mentors. The GOAL network already consists of 90 members with highly diverse backgrounds and therefore expertise which could potentially be useful for the future mentees outside the GOAL network.

### 2. CONNECTING MENTEES AND MENTORS

The next step consists in bringing together the GOAL mentors with interested mentees. The target groups are students finishing their high school education or starting a university degree. GOAL members are usually at the end of university studies or the beginning of the first jobs. Mentors can therefore provide up to date experience and information matching the current interests of mentees. A longterm mentor-mentee-relationship lasting the duration of tertiary education, for example, can arise.

### 3. SPREAD THE WORD / CALL FOR MENTORS OUTSIDE THE PROJECT:

After there is a certain number of mentor-mentee-relationships, the possible pool of mentors and mentees will be enlarged. GOAL members having a task as mentor can now become mentee themselves and be mentored by an experienced professional while the original mentees can thus enter into a 'three-generation' relationship. Cooperation with other institutions and mentoring projects can be initiated.

## Pamoja Together\*

a german-african mentoring project

Contact us if you are interested to be kept up to date, to enter into a flexible mentoring function as mentee or mentor, to get in touch with our members or if you would like to use our expertise.

## contact:

**Emmanuel Akoto**  
e-mail: [mentoring@goal-association.org](mailto:mentoring@goal-association.org)



## Pamoja Together\*

a german-african mentoring project



\* Pamoja is the Swahili translation of the word *together*.

## pamoja - together

The GOAL e.V. mentoring network is an initiative to use the available resources and the potential of our vibrant and widespread association at the best, to extend it and to make it useful in a sustainable manner. Our objective is to bring members of GOAL e.V. into a deeper dialogue with young high school and university students in Africa and Germany. Beside exchange of experience on policy issues regarding the African and European continent suggestions to educational and vocational opportunities will be topics in our mentor-mentee-teams. Members of GOAL e.V. have a wide range of expertise not only in the transnational german-african relations but also in all kinds of academic and professional fields. These experiences are valuable for all students who wish to add to their studies a transnational perspective.

Our organization currently consists of more than 90 young professionals and students from many African countries and Germany who are committed to deepening German-African relations at eye-level. Our strength lies in the commitment and experience of our members. Worldwide our members are involved in different projects with social and political issues. We are well grounded in academic, development-cooperational, economic and socio-political, journalistic and other professional expertise.

## keep it simple!

The GOAL e.V. mentoring network is used wherever we can bring together mentors and mentees. Just like its members, the mentoring project shall be fully dynamic, diverse and adaptable and should therefore go beyond traditional mentoring programs. Whether in personal meetings in pairs or in small groups, in transnational video conferencing or in question and answer sessions - The GOAL mentoring network depends on the needs and time constraints of his mentees and mentors GOAL e.V. acts here as confidential "match-maker".

## drei phasen:

### 1. INTERNAL GOAL-KICK-OFF:

Sobald die ersten Planungen für das Projekt durchgeführt sind, ist es nötig das deutsch-afrikanischen Mentoring Netzwerk mit persönlichem Input zu füttern. Deshalb ist die erste Aufgabe für das Projekt, Freiwillige im Netzwerk von GOAL zu finden, die später als Mentoren agieren können. Das GOAL-Netzwerk besteht bereits aus 90 Mitgliedern mit sehr unterschiedlichen Hintergründen und daher Expertisen, die auch für die Beratung von zukünftigen Mentees von großem Nutzen sein können.

### 2. MENTEES UND MENTOREN ZUSAMMENBRINGEN:

Der nächste Schritt besteht darin, die Mentoren und Mentees zusammenzubringen. Die Zielgruppe der Mentees sind Schulabsolventen und junge Studierende aller Fachrichtungen. Die Mentoren befinden sich am Ende ihrer Ausbildung oder in ersten Berufen. Sie können daher aktuelle und praxisnahe Erfahrungen, die auf die Wünsche und Interessen des Mentee abgestimmt sind, in die Mentoren-Mentee-Beziehung einbringen. Eine langfristige Mentor-Mentee-Beziehung zum Beispiel bis zum Studienabschluss kann dadurch entstehen.

### 3. SPREAD THE WORD / CALL FOR MENTORS AUßERHALB DES PROJEKTS:

Nachdem eine gewisse Zahl Mentoren-Mentee-Beziehungen entstanden sind, wird das Projekt für Außenstehende geöffnet. GOAL-Mentoren können nun selbst Mentees werden und im Austausch mit Personen mit großer Berufserfahrung ihrerseits von dem Angebot eines Mentoring profitieren. Die so entstandenen Dreier-teams tragen wiederum zu einem Austausch über Generationen hinweg bei. Außerdem können Kooperationen mit anderen Institutionen oder Mentoringprojekten initiiert werden.

## pamoja - together

Das GOAL e.V. Mentoring Netzwerk ist eine Initiative, um die Ressourcen und das Potential unseres Vereins bestmöglich zu nutzen, auszudehnen und nachhaltig zu einzusetzen. Unsere Zielsetzung ist es GOAL Mitglieder mit anderen weltgewandten Menschen zu einem Dialog zusammenzubringen. Neben Meinungs- und Erfahrungsaustausch zu zukunftspolitischen Fragen der afrikanischen und europäischen Kontinente werden auch Anregungen zu Ausbildungs- und Berufsmöglichkeiten erfolgen. GOAL Mitglieder haben eine große Bandbreite an Kenntnissen und Erfahrungen, die nicht nur in transnationalen deutsch-afrikanischen Beziehungen, sondern auch in vielen akademischen Fachrichtungen zu finden sind. Schulabsolventen und Studienanfänger, die ein Interesse daran haben, ihre Ausbildung um eine transnationale Komponente zu erweitern, sind hier perfekt aufgehoben.

Unsere Organisation besteht derzeit aus mehr als 90 jungen Berufstätigen und Studierenden aus zahlreichen afrikanischen Staaten und Deutschland, die sich für eine Vertiefung deutsch-afrikanischer Beziehungen auf Augenhöhe einsetzen. Unsere Stärke besteht in dem Engagement und dem Erfahrungsschatz unserer Mitglieder. Weltweit setzen sich unsere Mitglieder beruflich und privat für gesellschaftspolitische Themen ein. Wir verfügen über akademische, entwicklungspraktische, wirtschafts- und sozialpolitische, journalistische und andere professionelle Expertise.

## keep it simple!

Das GOAL e.V. Mentoring-Netzwerk findet überall dort statt wo wir Mentoren und Mentees zusammenbringen können. Genau wie seine Mitglieder soll das Mentoring-Netzwerk dynamisch, vielfältig und anpassungsfähig gestaltet sein und soll somit über klassische Mentoringprogramme hinausgehen. Ob in persönlichen Treffen zu zweit oder in kleinen Gruppen, in länderübergreifenden Videokonferenzen oder in Frage- und Antwortstunden – das GOAL Mentoring-Netzwerk richtet sich nach den Bedürfnissen und zeitlichen Einschränkungen seiner Mentees und Mentoren. GOAL e.V. fungiert hier vertraulich als „Matchmaker“.